

Zákoník práce - změny od 1. 10. 2023

§ 21	Zcela nová možnost uzavřít pracovní poměr nebo dohodu elektronicky
§ 37	Informování o obsahu pracovního poměru: doplňuje se zkušební doba, odbor. rozvoj, odpočinek a OSSZ
§ 37a	Informování zaměstnanců vysílaných na území jiného státu (přesun z dřívějšího § 37)
§ 39	Pracovní poměr na dobu určitou: slovo „výslovně“ v první větě se nahrazuje slovem „písemně“
§ 74	Pracovní doba u DPP a DPČ: zaměstnavatel musí rozvrhnout tři dny předem (pokud se nedohodnou jinak)
§ 75	Dohoda o provedení práce: nově musí obsahovat i sjednané práce
§ 77	Nárok dohodáříů na překážky v práci, nárok dohodáře na zaměstnání a odůvodnění výpovědi
§ 77a	Informování o obsahu právního vztahu založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr
§ 77b	Informování zaměstnanců pracujících na základě DPP a DPČ vysílaných na území jiného státu
§ 80	Kratší pracovní doba: na konci textu věty první se doplňují slova „a to písemně“
§ 90	Denní odpočinek se posuzuje v rámci 24 hodin po sobě jdoucích
§ 93	V § 93 odst. 2 se slova „odpočinku mezi dvěma směny“ nahrazují slovy „denního odpočinku“
§ 93a	Další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví (platí jen do 31. 12. 2028)
§ 111	Minimální mzda: nově se vkládají slova "nebo odměny z dohod"
§ 138	Odměna z dohod: nový nárok na příplatky za svátek, sobotu a neděli, práce v noci a ve ztíženém prostředí
§ 145	Srážky z příjmů: nově se vkládají u § 145 odst. 2 písm. b) slova "nebo odměny z dohod"
§ 147	Pořadí srážek ze mzdy: nově se vkládají u § 147 odst. 1 písm. c) a e) slova "nebo odměny z dohod"
§ 190a	Náhrada nákladů při výkonu práce na dálku, paušální náhrada pro rok 2023: 4,60 Kč za započatou hodinu
§ 194	Zrušuje se povinnost určování pracovní doby u DPP a DPČ pro účely nemocenských dávek (nově § 77)
§ 196	Rodičovská dovolená: povinnost zaměstnance písemně informovat o délce čerpání RD 30 dnů předem
§ 240	Zakazuje se zaměstnávat těhotné ženy prací přesčas (dříve § 241 odst. 3)
§ 241	Povinnost vyhovět tzv. "pečujícím osobám" o kratší pracovní dobu nebo jinou úpravu pracovní doby
§ 241a	Povinnost vyhovět "pečujícím osobám" o práci na dálku, pokud to umožňuje povaha práce a provozní podmínky
§ 317	Definuje nově podrobněji podmínky Práce na dálku, musí být nově písemná smlouva
§ 334	Společné ustanovení o doručování: doručuje se do vlastních rukou
§ 334a	Obecné ustanovení o doručování písemnosti zaměstnavatelem
§ 335	Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací
§ 335a	Doručování zaměstnavatelem do datové schránky zaměstnance
§ 337	Doručování písemnosti zaměstnancem
§ 348	V § 348 se na konci odst. 2 doplňují slova "a náhrady nákladů spojených s výkonem práce na dálku"

Zákoník práce - změny od 1. 1. 2024

§ 77	Zcela nový nárok dohodáříů na dovolenou, ovšem za splnění podmínek (odpracování 28 dnů + 80 hodin)
§ 92	Nepřetržitý odpočinek v týdnu musí bezprostředně navazovat na denní odpočinek
§ 303	Vyjmenovaní zaměstnanci nesmějí být členy řídicích nebo kontrolních orgánů podnikajících PO