

# Mzdové novinky 2026 a JMHZ

## **Vstupní lékařské prohlídky dohodářů a mladistvých (§59 odst.1 ZSZS)**

- Od 1.6.2025 zpřísnění právní úpravy ve vztahu k DPP a DPČ (povinnost vstupní LP též u II. kategorie bez zvláštních podmínek zdravotní způsobilosti)

*př. práce s výjimečným nepříznivým vlivem na zdraví, ale bez překračování hygienických limitů*

*(definice kategorií - §3 vyhl.432/2003 Sb.)*

- Od 30.9.2025 obnovení původního pravidla - **vstupní lékařská prohlídka** není třeba před vznikem DPČ a DPP (*sjednocení s PP*) pokud
  - jde o práci zařazenou do I. a II kategorie (nerizikové)
  - nejsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštním předpisem nebo prováděcí vyhláškou (př. řidiči, zdravotníci)
- speciální pravidla týkající se mladistvých uchazečů o zaměstnání včetně dohodářů (mladší 18 let) v § 247 ZP
- povinnost vstupní lékařské prohlídky vždy, bez ohledu na kategorizaci prací
- dle stanoviska MPSV a MZ je oprávněn dělat pracovnělékařské prohlídky mladistvých za zákonem stanovených podmínek též jejich registrující poskytovatel – praktický lékař pro děti i dorost

## **Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech**

(§ 105 ZP, NV č. 322/2025 Sb.)

- Účinnost 1.1.2026

Změny:

- ☐ rozdělení pracovních úrazů do 4 kategorií (*od nich se odvíjejí povinnosti zaměstnavatele*)

a) smrtelný PÚ (*postižený zemřel následkem PÚ do 1 roku*)

b) závažný PÚ (*hospitalizace delší jak 5 kalendářních dnů*)

c) pracovní úraz s DPN delší jak 3 dny

d) pracovní úraz s DPN do 3 kal.dnů nebo bez DPN

- ☐ ohlášení a záznam budou zasílány místně příslušným OIP nebo báňskému úřadu zásadně elektronicky prostřednictvím portálu SÚIP (listinná forma jen pro případ

dalších orgánů nebo k zajištění podpisu poškozeného zaměstnance a dalších osob

- ☐ lhůta pro zaslání záznamu – 15 pracovních dnů ode dne, kdy se o pracovním úrazu zaměstnavatel dozvěděl

#### **Nástup cizince k výkonu práce (z.č.152/2025 Sb.)**

- od 1.10.2025 změna v ohlašovací povinnosti zaměstnavatele vůči místně příslušné krajské pobočce ÚP ještě před okamžikem nástupu cizince k výkonu práce (*elektronické podání od 1.7.2024*)
- změna se týká všech cizích státních příslušníků, tedy jak občanů EU, jejich rodinných příslušníků, rodinných příslušníků občanů ČR i cizinců ze třetích zemí, kteří potřebují pracovní oprávnění, tak cizinců s volným přístupem na trh práce, včetně držitelů dočasné ochrany
- porušení povinnosti je přestupkem, za který může IP uložit pokutu až do výše 3 000 000 Kč (možnost IP při dodatečném splnění povinnosti do 5 dnů od nástupu řízení nezahajovat a věc odložit)

#### **Zvýšení minimální mzdy**

**Sdělením MPSV č. 356/2025 Sb.** vyhlášena minimální mzda pro rok 2026 ve výši **22 400 Kč** a týmž právním předpisem vyhlášena i hodinová minimální mzda pro STPD v délce 40 hodin – **134,40 Kč**

- **Minimální měsíční mzda..... 23 123 Kč**  
(pro stanovenou týdenní pracovní dobu 38,75 hodiny)
- **Minimální měsíční mzda..... 23 894 Kč**  
(pro stanovenou týdenní pracovní dobu 37,5 hodiny)
- **Minimální mzda za hodinu**  
..... **134,40 Kč**  
(pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin)
- **Minimální mzda za hodinu**  
..... **138,80 Kč**  
(pro stanovenou týdenní pracovní dobu 38,75 hodiny)
- **Minimální mzda za hodinu**  
..... **143,40 Kč**  
(pro stanovenou týdenní pracovní dobu 37,5 hodiny)

- **Pozor na zvýšení minimální sazby příplatku za ztížené pracovní prostředí ve výši 10% sazby minimální hodinové mzdy! (13,44 Kč za hod./2.240 Kč měsíčně)**

Sdělením MPSV č. 356/2025 Sb. rovněž dochází ke zvýšení nejnižší úrovně zaručeného platu pro rok 2026 ve 4 úrovních podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací – podle zařazení do platové třídy

**22 400 – 26 880 – 31 360 – 35 840 Kč**

*Riziko doplatku do nejnižší úrovně zaručeného platu!*

***Pozor na navýšení průměrného hodinového výdělku!***

**DPP a účast na nemocenském (zdravotním) pojištění**

(§ 7a odst. 1 ZNP a sdělení MPSV č. 396/2025 Sb.)

- účinnost 1.1.2026
- započitatelný příjem ve výši alespoň rozhodné částky pro účast na NP
- rozhodná částka: **12 000 Kč**

### **Placení zdravotního pojištění zaměstnavatelem za zaměstnance**

**Minimálním vyměřovacím základem zaměstnance je minimální mzda. Nedosahuje-li hrubý příjem zaměstnance v příslušném kalendářním měsíci aktuální výše minimální mzdy, případně její poměrné části ve smyslu ustanovení § 3 odst. 9 z. č. 592/1992 Sb., provádí zaměstnavatel příslušný dopočet (a následný doplatek) pojistného do zákonem stanoveného minima.**

#### **Poměrná část minimálního vyměřovacího základu**

Ustanovení § 3 odst. 9 zákona č. 592/1992 Sb. taxativně vyjmenovává situace, kdy se minimální vyměřovací základ zaměstnance **snižuje na poměrnou část podle počtu kalendářních dnů trvání příslušné skutečnosti**. Konkrétně se jedná o tyto případy:

- zaměstnání netrvalo po celé rozhodné období (zaměstnanec nastoupil do zaměstnání nebo ukončil pracovní poměr v průběhu kalendářního měsíce),
- zaměstnanci bylo poskytnuto pracovní volno pro důležité osobní překážky v práci (např. nemoc),
- zaměstnanec se stal nebo přestal být v průběhu měsíce

a) osobou, za kterou platí pojistné stát,

b) osobou s těžkým tělesným, smyslovým nebo mentálním postižením, které jsou držiteli průkazu ZTP nebo ZTP/P podle zvláštního právního předpisu,

c) osobou, která dosáhla věku potřebného pro nárok na starobní důchod avšak nesplňuje další podmínky pro jeho přiznání.

**Abychom nemuseli provádět dopočet do minima, musíme prověřit, zda zaměstnanec:**

- ✓ **má jiné zaměstnání** zakládající povinnost placení pojistného na zdravotní pojištění – buď budete mít k dispozici potvrzení, že jiný zaměstnavatel odvádí pojistné alespoň z minima nebo budete mít k dispozici doklad o výši příjmu v příslušném kalendářním měsíci
- ✓ **podniká jako OSVČ** – čestné prohlášení, že si jako OSVČ platí alespoň minimální zálohy, což je v roce 2026 částka 3 306 Kč
- ✓ **patří mezi osoby, pro které neplatí MIN VZ (nejčastěji se jedná o některou ze „státních kategorií“)** – požadujte předložení dokladu:
- ✓ nezaopatřené dítě - doklad o zápisu ke studiu, potvrzení o studiu (v průběhu studia průběžně obnovovat) – do 26 let
- ✓ pobírání rodičovského příspěvku - Rozhodnutí z Úřadu práce
- ✓ pobírání důchodu – rozhodnutí ČSSZ, jedná se o důchod starobní, invalidní (I., II., III.), vdovský, vdovecký, neřeší se sirotčí důchod – je přiznán nezaopatřenému dítěti

U níže uvedených osob jako zaměstnanců vzniká od 1. 1. 2026 účast na zdravotním pojištění již při dosažení příjmu **4 500 Kč**:

- ✓ osob pracujících na základě dohody o pracovní činnosti, popřípadě více dohod o pracovní činnosti u jednoho zaměstnavatele
- ✓ členů družstev ve smyslu ustanovení § 5 písm. a) bodu 4 z. č. 48/1997 Sb. (**od 1.1.2026 může být sjednán pracovněprávní vztah – viz dále**)
- ✓ dobrovolných pracovníků pečovatelské služby
- ✓ **od 1. 1. 2026 u člena výboru SVJ**

**Nařízením vlády č. 357/2025 Sb. se od 1. 1. 2026 zvyšuje vyměřovací základ pro platbu pojistného státem a zároveň odpočet od dosaženého příjmu zaměstnance na částku 16 206 Kč.**

To znamená, že za každého tzv. státního pojištěnce obdrží příslušné zdravotní pojišťovny od 1. ledna 2026 měsíčně 2.188 Kč (16 206 x 0,135 po zaokrouhlení na celou korunu nahoru), což je o 61 Kč více než v roce 2025.

Vyměřovací základ pro platbu pojistného státem, tedy 16 206 Kč, je současně roven částce odpočtu od dosaženého příjmu, a to však pouze ve značně specifické situaci

u zaměstnanců zaměstnavatelů, kteří postupují podle ustanovení § 3 odst. 7 z. č. 592/1992 Sb. V souvislosti s uplatňováním odpočtu platí v roce 2026 následující:

- nárok na uplatnění odpočtu může použít pouze zaměstnavatel zaměstnávající více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového průměrného přepočteného počtu svých zaměstnanců
- u tohoto zaměstnavatele lze uplatnit nárok na odpočet jen v případě zaměstnané osoby, které byl přiznán invalidní důchod

Za zaměstnance se ve zdravotním pojištění **nepovažuje** od 1. ledna 2026 dle § 5 písm. a) bodů 1. – 9. zákona. č. 48/1997 Sb. (změny jsou vyznačeny **tučně**):

1. osoba, která má pouze příjmy ze závislé činnosti, které nejsou předmětem daně nebo jsou od daně osvobozeny (§ 6 odst. 7 a odst. 9 ZDP),
2. žák nebo student, který má pouze příjmy ze závislé činnosti za práci z praktického výcviku,
3. osoba činná na základě dohody o provedení práce, popřípadě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele, pokud úhrn příjmů z takových dohod v kalendářním měsíci nedosáhl příjmu ve výši částky, jež je podmínkou pro účast takové osoby na nemocenském pojištění podle zákona upravujícího nemocenské pojištění (dále jen „započitatelný příjem“) – **12 000 Kč**
4. člen družstva, který **není v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale** vykonává pro družstvo práci, za kterou je jím odměňován, a který v kalendářním měsíci nedosáhl započitatelného příjmu 4 500 Kč (viz příklad)
5. člen společenství vlastníků jednotek, který **vykonává pro společenství práci, za kterou je odměňován, a který v kalendářním měsíci nedosáhl započitatelného příjmu 4.500 Kč,**
6. osoba činná na základě dohody o pracovní činnosti, popřípadě více dohod o pracovní činnosti u jednoho zaměstnavatele, pokud úhrn příjmů z takových dohod v kalendářním měsíci nedosáhl započitatelného příjmu 4.500 Kč,
7. dobrovolný pracovník pečovatelské služby, který v kalendářním měsíci nedosáhl započitatelného příjmu 4.500 Kč,
8. člen okrskové volební komise nebo zvláštní okrskové volební komise, který plní úkoly podle volebních zákonů,
9. osoba, které bylo podle jiných právních předpisů přiznáno svědečné nebo náhrada ušlého výdělků za podání výpovědi v soudním, správním nebo jiném řízení

**Člen družstva, který vykonává pro družstvo práci, za kterou je družstvem odměňován – podmínky platné od 1. ledna 2026**

Výkon práce + pracovněprávní vztah = každou činnost posuzujeme samostatně

| <b>Člen družstva uklízí, topí, dělá nástěnky, vykonává funkci</b> | <b>DPČ</b> | <b>Vyměřovací základ</b> |
|-------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------|
| 1 000 Kč                                                          | 3 000 Kč   | 0 Kč                     |
| 3 000 Kč                                                          | 5 000 Kč   | 5 000 Kč                 |
| 6 000 Kč                                                          | 4 000 Kč   | 6 000 Kč                 |
| 6 000 Kč                                                          | 6 000 Kč   | 12 000 Kč                |

Dle situace s ohledem na minimální vyměřovací základ

**Dle § 7 odst. 1 písm. k) zákona č. 48/1997 Sb. je stát plátcem pojistného:**

- **za osoby osobně a řádně pečující alespoň o jedno dítě do 7 let věku, nejde-li o osoby uvedené v písmeni c) *RP* nebo d) *MD a RD* nebo není-li dítě umístěno v zařízení s týdenním nebo celoročním pobytem;**
- **za takové osoby se považuje vždy pouze jedna osoba, a to buď otec nebo matka dítěte, nebo osoba, která převzala dítě do trvalé péče nahrazující péči rodičů, a to ode dne, který osoba uvedla v oznámení, ne však dříve než dnem následujícím po dni, kdy toto oznámení bylo doručeno příslušné zdravotní pojišťovně;**
- **pojištěnec je osobou osobně a řádně pečující alespoň o jedno dítě do 7 let věku nejméně do konce kalendářního měsíce, v němž bylo oznámení doručeno příslušné zdravotní pojišťovně,**
- **v případě dodatečného určení příslušnosti k českým právním předpisům podle koordinačních nařízení EU se pojištěnec stává osobou osobně a řádně pečující alespoň o jedno dítě do 7 let věku ode dne, který uvedl v oznámení.**

**Splnění podmínek osobní a řádné péče:**

- **věk dítěte do 7 let**
- **osoba není na mateřské nebo rodičovské dovolené, není příjemcem rodičovského příspěvku**
- **dítě může být ve školce i v družině celý den**
- **dítě nesmí být umístěno v zařízení s týdenním nebo celoročním pobytem (např. dětský domov)**

- dítě může navštěvovat kroužky
- osoba může mít příjem ze zaměstnání nebo z podnikání
- zrušena možnost péče nejméně o dvě děti do 15 let věku
- pokud zaměstnanec splňuje podmínky péče i po 1. 1. 2026, vyplní na zdravotní pojišťovně oznámení (§ 10 odst. 5 z. č. 48/1997 Sb.), oznámení doručí zaměstnavateli = neplatí minimální VZ

Formulář **Hromadné oznámení zaměstnavatele a Přehled o pojistném** lze učinit pouze elektronicky datovou zprávou ve formátu a struktuře stanovených příslušnou zdravotní pojišťovnou.

#### **Zaměstnanec oznamuje zaměstnavateli:**

Podle § 12 písm. b) zákona č. 48/1997 Sb. má pojištěnec-zaměstnanec tyto povinnosti:

- 1) sdělit v den nástupu do zaměstnání svému zaměstnavateli, u které zdravotní pojišťovny je pojištěn (uvede v dotazníku),
- 2) do 8 dnů zaměstnavateli oznámit změnu zdravotní pojišťovny v době trvání zaměstnání,
- 3) pokud je pojištěncem podle § 7 odst. 1 (tj. je zařazen v kategorii osob, za které je plátcem pojistného stát), sděluje zaměstnavateli ke dni nástupu do zaměstnání i tuto skutečnost,
- 4) do 8 dnů sdělit zaměstnavateli, že se stal nebo přestal být „státním pojištěncem“ podle § 7 odst. 1 v době trvání zaměstnání.

Přijetí výše uvedených sdělení je zaměstnavatel povinen **pojištěnci písemně potvrdit!**

Dopady zvýšení minimální mzdy do zdaňování příjmů 2026:

|                               |         |                              |
|-------------------------------|---------|------------------------------|
| Nárok na měsíční daňový bonus | ZP min. | <b>11 200 Kč</b>             |
| Nárok na daňový bonus „roční“ | ZP min. | <b>134 400 Kč</b>            |
|                               |         | <b>(124.800 za rok 2025)</b> |
|                               |         | 6násobek min.mzdy            |

Ocenění používání předškolního zařízení dle vyhlášky č. 14/2005 Sb. o předškolním vzdělávání 8% min.mzdy = **1 792 Kč**

Pravidelně vyplácené důchody a penze **36nás. min.mzdy = 806 400Kč** = příjem od daně osvobozený §4 ZDP

Nař.vl. 365/2025 Sb., o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2026, základní výměry důchodu pro rok 2026, nejnižších částek procentních výměr důchodů pro rok 2026 a o zvýšení důchodů v roce 2026

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024      **46 278 Kč**

Výše přepočítacího koeficientu za rok 2024      **1,0581**

|                                                                         |      | 2025      | 2026      |
|-------------------------------------------------------------------------|------|-----------|-----------|
| <b>Redukční hranice v nemocenském pojištění</b>                         | I.   | 1 552 Kč  | 1 633 Kč  |
|                                                                         | II.  | 2 328 Kč  | 2 449 Kč  |
|                                                                         | III. | 4 656 Kč  | 4 897 Kč  |
|                                                                         |      |           |           |
| <b>Redukční hranice pro náhradu mzdy, platu, odměny z dohod při DPN</b> | I.   | 271,60 Kč | 285,78 Kč |
|                                                                         | II.  | 407,40 Kč | 428,58 Kč |
|                                                                         | III. | 814,80 Kč | 856,98 Kč |
|                                                                         |      |           |           |

#### **DPP a účast na nemocenském (zdravotním) pojištění**

(§ 7a odst. 1 ZNP a sdělení MPSV č. 396/2025 Sb.

- účinnost 1.1.2026
- započitatelný příjem ve výši alespoň rozhodné částky pro účast na NP
- rozhodná částka: **12 000 Kč**

**Průměrná mzda 48 967 Kč (46 268 Kč x 1,0581 = 48 966,7518)**

36 násobek = **1 762 812 Kč** – sazba daně § 16 zákona o daních z příjmů (ZDP)

3 násobek = **146 901 Kč** – zálohy na daň ze závislé činnosti § 38h ZDP

25% = **12 000 Kč** – dohody o provedení práce § 6 odst. 4 písm. a) ZDP

1/2 = **24 483,50 Kč** – zaměstnanecké benefity § 6 odst. 9 písm. d) bod 2. ZDP

1/10 = **4 500 Kč** – rozhodná částka pro účast na nemocenském pojištění § 6 odst. 4 písm. b) ZDP

**48 násobek = 2 350 416 Kč maximální vyměřovací základ pro účely pojistného**

§ 16 ZDP – Sazba a výpočet daně pro základ daně

**Rok 2026**

**15 % pro část základu daně do 36násobku průměrné mzdy a**

**23 % pro část základu daně přesahující 36násobek průměrné mzdy**

Základ daně snížený o nezdanitelné části základu daně a odečitatelné položky **2 000 000 Kč**

**1 762 812 Kč x 15 % + 237 188 Kč x 23 % = 264 421,80 + 54 553,24 Kč = 318 975,04 Kč**

**318 976 Kč**

§ 38h odst. 2 – Vybírání a placení záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti

**Rok 2026**

**15 % pro část základu pro výpočet zálohy do 3násobku průměrné mzdy a**

**23 % pro část základu pro výpočet zálohy přesahující 3násobek průměrné mzdy.**

**Základ pro výpočet zálohy na daň = 200 000 Kč**

**146 901 Kč x 15 % + 53 099 Kč x 23 % = 22 035,15 Kč + 12 212,77 Kč = 34 247,92 Kč  
= 34 248 Kč**

**§ 6 odst. 4 ZDP**

Příjmy zúčtované nebo vyplacené plátcem daně jsou samostatným základem daně pro zdanění daní vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně, pokud zaměstnanec u tohoto plátce daně neučinil prohlášení k dani podle § 38k odst. 4, 5 nebo 7 anebo nevyužije-li postup podle § 36 odst. 6 nebo 7 a jedná-li se o příjmy podle

odstavce 1 **písmeno a)** plynoucí na základě dohody o provedení práce, jejichž úhrnná výše u téhož plátce daně nedosáhne za kalendářní měsíc částku rozhodnou pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění, nebo

§ 7a zákona o nemocenském pojištění (z.č. 187/2006 Sb.) pro rok 2026 **12 000Kč**

**Odstavce 1 písmeno b)** v úhrnné výši nedosahující u téhož plátce daně za kalendářní měsíc rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění § 6 odst. 2 zákona o nemocenském pojištění

### **Rozhodný příjem činí 4 500 Kč.**

Částka rozhodného příjmu se zvýší od 1. ledna kalendářního roku, pokud jedna desetina součinu všeobecného vyměřovacího základu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění, který o dva roky předchází tomuto kalendářnímu roku, a přepočítacího koeficientu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší než dosud platná částka rozhodného příjmu; rozhodný příjem se stanoví ve výši této desetiny po tomto zaokrouhlení. Výši rozhodného příjmu stanoveného podle věty druhé vyhlašuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením.

1/10 průměrné mzdy zaokrouhlené na pětisetkoruny dolů v roce 2026 (1/10 z 48 967 Kč)

Odměna člena orgánu právnické osoby (*např. odměna jednatele*) v případě, kdy je vyplácena daňovému nerezidentovi, do konce roku 2025 podléhala 15%, příp. 35% srážkové dani. Nově od 1.1.2026 podléhá zdanění *zálohovou daní*. Změna se týká jen členů orgánů, kteří jsou fyzickými osobami – pokud by byl člen orgánu právnickou osobou, tak odměna nadále i v roce 2026 podléhá srážkové dani.

*Zdanění odměny člena orgánu - nerezidenta umožňuje učinit Prohlášení k dani (nemá-li jej podepsáno v ČR u jiného zaměstnavatele) a tím pádem uplatnit slevu na poplatníka.*

*V případě neučiněného Prohlášení a příjmu nad 36násobek průměrné mzdy bude daň podstatně vyšší. Odpadá povinnost podávat FS „Hlášení srážkové daně nerezidentů“.*

Daňové přiznání je povinen podat poplatník uvedený v § 2 odst. 3, jehož příjem podle § 22 odst. 1 písm. g) bodu 15 v úhrnu za zdaňovací období přesáhl 36násobek průměrné mzdy **1 762 812 Kč**

## **Pojistné na sociální zabezpečení**

- ☐ **V roce 2026 nadále platí 5 % sleva na pojistném zaměstnavatele za vybrané zaměstnance při splnění zákonem stanovených podmínek („sleva za zkrácené úvazky“). Avšak došlo ke zvýšení hranice příjmů pro nárok na slevu (VZ 73.451,- Kč a průměrný VZ 564,- Kč).**
- ☐ **V roce 2026 nadále platí také 6,5 % sleva na pojistném zaměstnance „pro pracující důchodce“.** Sleva se týká jak zaměstnanců, tak osob samostatně výdělečně činných (OSVČ), které pobírají starobní důchod v plné výši. Nárok na slevu uplatňuje zaměstnanec u svého zaměstnavatele, pro OSVČ se uplatňuje

*zpětně v přehledu za daný rok. Pokud OSVČ splňuje v daném kalendářním roce podmínky alespoň po jeden celý kalendářní měsíc, činí sleva 6,5 % z poměrné části vyměřovacího základu. Pozn.: OSVČ, jejíž daň z příjmu za daný kalendářní rok bude rovna paušální dani, uplatní slevu samostatně na předepsaném tiskopisu (ne dříve než 1. května násl. kalendářního roku).*

**❑ Od 1. 1. 2026 se zavádí sleva na pojistném zaměstnance v ovocnářství a při pěstování zeleniny (z.č.360/2025 Sb.):**

Zaměstnanec, který má sjednanu **dohodu o provedení práce** a splňuje podmínky podle zákona o zemědělství - jedná se o sezónní práce v ovocnářství a zelinářství (sklizeň, péče o porost, skladování, expedice) výlučně na období od 1.4. do 30.11., má nárok na slevu na pojistném za kalendářní měsíc. Rozsah práce může činit maximálně 1.280 hodin. Měsíční VZ nesmí být vyšší než 48.500 Kč. Zaměstnavatel musí být v předchozím roce příjemcem dotačních podpor. Odměna vykonávané na základě této DPP musí být v roce 2026 alespoň 12.000 Kč.

**Sleva činí 7,1 % z vyměřovacího základu zaměstnance.**

**V roce 2026 se pro zaměstnavatele budou uplatňovat opět tři sazby pojistného, tak jako v roce 2025:**

- Běžná sazba pojistného zaměstnavatele činí nadále 24,8 % z úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří nevykonávají činnost v rizikovém zaměstnání nebo činnost zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku, z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti.
- Zvýšená sazba pojistného zaměstnavatele z úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří vykonávají činnost zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku, bude činit 29,8 %, z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 26,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti.
- Zvýšená sazba pojistného zaměstnavatele z vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří vykonávají činnost v rizikovém zaměstnání, bude činit 27,8 %, z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 24,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti.
- Pro placení pojistného u zaměstnavatele ve zvýšené sazbě (29,8 % a 27,8 %) se nezohlední vyměřovací základy těch zaměstnanců, za které za kalendářní měsíc vznikla zaměstnavateli povinnost platit povinný příspěvek na zaměstnancův produkt spoření na stáří podle zákona o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří.

## **Zákon č. 324/2025 Sb. o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů**

V souvislosti s tímto zákonem **není** novela **zákona o daních z příjmů!**

Produktem spoření na stáří podle tohoto zákona se rozumí:

**- Penzijní připojištění se státním příspěvkem**

**- Doplňkové penzijní spoření**

**§ 3 Zaměstnavatel zaplatí povinný příspěvek na zaměstnancův produkt spoření na stáří ve výši 4% z vyměřovacího základu za rozhodné období, jestliže zaměstnanec v rozhodném období odpracoval alespoň 3 směny rizikové práce.** Rozhodným obdobím je kalendářní měsíc, v němž zaměstnanec vykonával rizikové práce.

Zaměstnavatel splní povinnost do konce prvního kalendářního měsíce následujícího po skončení rozhodného období.

Výše povinného příspěvku za rozhodné období se zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru.

**§ 4 – Uplatnění práva na povinný příspěvek** Prvním rozhodným obdobím, za které vzniká povinnost zaměstnavatele zaplatit povinný příspěvek na zaměstnancův produkt spoření na stáří, je první rozhodné období následující po dni, kdy zaměstnanec oznámí zaměstnavateli, že uplatňuje právo na povinný příspěvek.

**§ 7 - Plnění povinností zaměstnavatelů podle tohoto zákona kontrolují územní správy sociálního zabezpečení. (Zaměstnavatel vydá zaměstnanci potvrzení, že zaplatil povinný příspěvek na produkt na stáří nejpozději do konce měsíce ve kterém příspěvek poprvé zaplatil + zaměstnavatel vede evidenci zaměstnanců, odpracovaných rizikových směn a zaplacených příspěvcích.)**

Účinnost zákona 1. ledna 2026

### **Dopady do zákona o daních z příjmů**

Na straně zaměstnance se povinný příspěvek zaměstnavatele započítává do limitu 50 000 Kč osvobozený příjem podle § 6 odst. 9 písm. m)

Na straně zaměstnavatele výdaj (náklad) vynaložený na dosažení, zajištění a udržení příjmů podle § 24 odst. odst. 2 písm. p) – výdaje (náklady), k jejichž úhradě je poplatník povinen podle zvláštních zákonů.

**Zákon č. 176/2025 Sb. – úroky z úvěrů - zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o podpoře bydlení.**

Součástí je novela zákona o daních z příjmů, která upravuje uplatnění úroků z úvěrů na bytové potřeby, jako nezdánitelné částky ze základu daně **za zdaňovací období 2026.**

§ 15 odst. 3 ZDP - Od základu daně se odečte také částka, která se rovná úrokům připadajícím na podíl poplatníka v bytovém družstvu, zaplacená poplatníkem ve zdaňovacím období, pokud jde o zaplacené úroky z úvěru bytového družstva ze stavebního spoření, z hypotečního úvěru poskytnutého bankou nebo z úvěru poskytnutého stavební spořitelnou nebo bankou v souvislosti s těmito úvěry, úvěr je použit na financování bytové potřeby a placení této částky je spojeno s členstvím poplatníka v tomto bytovém družstvu.

§ 15 odst. 4 ZDP - Úhrn částek úroků ze všech úvěrů poplatníků v téže společně hospodařící domácnosti a částek, které se rovnají úrokům ze všech úvěrů bytových družstev připadajících na podíl těchto poplatníků, o které se snižuje základ daně podle odstavce 3, nesmí překročit 150 000 Kč.

§ 15 odst. 5 ZDP - Jde-li o odpočet částky rovnající se úrokům připadajícím na podíl v bytovém družstvu podle odstavce 3, který je ve spoluvlastnictví více zletilých poplatníků nebo ve společném jmění manželů, uplatní odpočet jeden z nich, nebo každý z nich, a to rovným dílem.

Jde-li o úvěr bytového družstva použitý na financování bytové potřeby podle § 4b odst. 1 písm. a) až c) a e), může být základ daně snížen podle odstavce 3 pouze ve zdaňovacím období, po jehož celou dobu byl poplatník členem tohoto bytového družstva a předmět bytové potřeby podle § 4b odst. 1 písm. a), c) a e) užíval k vlastnímu trvalému bydlení nebo trvalému bydlení druhého z manželů, potomků, rodičů nebo prarodičů obou manželů a v případě výstavby, změny stavby nebo koupě rozestavěné stavby užíval předmět této bytové potřeby k vlastnímu trvalému bydlení nebo k trvalému bydlení druhého z manželů, potomků, rodičů nebo prarodičů obou manželů po splnění povinností podle stavebního zákona; ve zdaňovacím období, ve kterém došlo ke vzniku členství v bytovém družstvu, postačí, pokud byl poplatník členem bytového družstva ke konci tohoto zdaňovacího období.

ZDP §38l odst.1h) – Doklady pro uplatnění odpočtu v případě úvěru bytového družstva použitého na financování bytové potřeby:

- Smlouvu o úvěru uzavřenou bytovým družstvem
- Každoročně potvrzením bytového družstva, že je poplatník jeho členem
- Potvrzením bytového družstva o částce rovnající se úrokům připadajícím na podíl poplatníka v tomto družstvu v uplynulém kalendářním roce poplatníkem
- Potvrzením banky nebo stavební spořitelny o částce úroků zaplacených v uplynulém kalendářním roce bytovým družstvem z tohoto úvěru

## **Zákon č. 360/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení**

Součástí je novela zákona o daních z příjmů v některých ustanoveních s účinností od 1. 1. 2026 a od 1. 1. 2027.

§ 6 odst. 1 písm. d) ZDP – účinnost od 1. 1. 2026

příjmy plynoucí v souvislosti se současným, budoucím nebo dřívějším výkonem činnosti, ze které plynou příjmy podle písmen a) až c), bez ohledu na to, zda plynou od plátce, u kterého poplatník vykonává činnost, ze které plyne příjem ze závislé činnosti, nebo od plátce, u kterého poplatník tuto činnost nevykonává, **nejde-li o úrok z prodlení.**

Úrok si bude danit poplatník sám v daňovém přiznání § 8 odst. 1 písm. g) ZDP.

- Úroky v souvislosti s náhradou za ztrátu na výděлку z titulu nemoci z povolání nebo pracovního úrazu
- Úroky v souvislosti s náhradou mzdy z titulu neplatného rozvázání pracovního poměru
- Úroky vyplacené zaměstnavatelem z titulu prodlení s výplatou mzdy

§ 6 odst. 4 ZDP (srážková daň) **od 1. 1. 2027** - Příjmy zúčtované nebo vyplacené plátcem daně jsou samostatným základem pro výpočet zálohy na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti sazbu zálohy podle § 38h, pokud zaměstnanec u tohoto plátce daně neučinil prohlášení k dani podle § 38k odst. 4, 5 nebo 7 anebo nevyužije-li postup podle § 38h odst. 10 a jedná-li se o příjmy podle odstavce 1.

§ 38h odst. 10 ZDP - Zahrne-li poplatník, který je daňovým rezidentem České republiky, nebo který není daňovým rezidentem České republiky a který je daňovým rezidentem členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor, veškeré příjmy uvedené v § 6 odst. 4 do daňového přiznání za zdaňovací období, ve kterém byly vyplaceny, započte se záloha sražená z těchto příjmů na jeho daň.

### **Zaměstnanecké benefity**

§ 6 odst. 9 písm. d) ZDP - nepeněžní plnění, která nejsou mzdou, platem, odměnou ani náhradou za ušlý příjem, poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě:

- pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických

prostředků na lékařský předpis, tato plnění jsou osvobozena v úhrnu **do výše průměrné mzdy za zdaňovací období - limit pro rok 2026 = 48 967 Kč**

- použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace nebo zájezdu, použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele nebo tělovýchovných a sportovních zařízení nebo poskytnutí příspěvku na kulturní nebo sportovní akce nebo příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy; tato plnění jsou osvobozena v úhrnu **do výše poloviny průměrné mzdy za zdaňovací období - limit pro rok 2026 - 24 483,50 Kč**

Od 1. 1. 2026 nová definice pro nízkoemisní vozidlo - § 21b odst. 6 ZDP -

Nízkoemisním vozidlem se pro účely daní z příjmů rozumí silniční motorové vozidlo kategorie M1, M2 a N1, které nepřesahuje emisní limit CO<sub>2</sub> ve výši 50 g/km a není bezemisním vozidlem. **Hodnotíme pouze limit 50g/km CO<sub>2</sub>**

ZDP v § 6 odst. 6 stanovuje: Poskytuje-li zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně silniční motorové vozidlo k používání pro služební i soukromé účely, považuje se za příjem zaměstnance částka ve výši určeného procenta vstupní ceny tohoto vozidla za každý i započatý kalendářní měsíc poskytnutí vozidla.

a) 0,25 %, jedná-li se o bezemisní vozidlo,

b) 0,5 %, jedná-li se o nízkoemisní vozidlo,

c) 1 %, jedná-li se o silniční motorové vozidlo, které není nízkoemisním ani bezemisním vozidlem.

Při pořízení motorového vozidla, na které byla čerpána dotace se vstupní cena sníží o výši čerpané dotace.

§ 29 odst. 1 ZDP - Vstupní cena hmotného majetku se snižuje o poskytnuté dotace ze státního rozpočtu, z rozpočtů obcí a krajů, státních fondů, regionální rady regionu soudržnosti.

Změny ve zdaňování odměn členů orgánů právnických osob nerezidentů

§ 22 odst. 1 písm. g) bod 15. ZDP – účinnost od 1. 1. 2026

Za příjmy ze zdrojů na území České republiky se u poplatníků uvedených v § 2 odst. 3 a v 17 odst. 4 považují odměny členů orgánů právnických osob, které jsou fyzickými osobami, bez ohledu na to, z jakého právního vztahu plynou,“. Bod 15 není uveden v § 36 odst. 1 písm. a), neplatí ani písm. c) 35%.

**Od 1. 1. 2026 záloha na daň podle § 38h!**

Daňové přiznání je povinen podat poplatník uvedený v § 2 odst. 3 (*nerezidenti*), jehož příjem podle § 22 odst. 1 písm. g) bodu 15 v úhrnu za zdaňovací období přesáhl 36násobek průměrné mzdy **1 762 812 Kč**

ZDP v § 38h odst. 11 stanovuje, že plátce nemá povinnost srážet zálohy na daň v případě, že mzda jde k tíži stále provozovny poplatníka uvedeného v § 2 odst. 2 (*rezident ČR*) a v § 17 odst. 3 (*právnícké osoby ČR*) umístěné ve státě, s nímž má Česká republika uzavřenu mezinárodní smlouvu upravující zamezení dvojímu zdanění všech druhů příjmů. Plátce nemá rovněž povinnost srážet zálohy na daň v situaci, kdy poplatník uvedený v § 2 odst. 2 (*rezident ČR*) vykonává práci ve státě, s nímž má Česká republika uzavřenu mezinárodní smlouvu upravující zamezení dvojímu zdanění všech druhů příjmů, která je prováděna, podle **příkazů uživatele pracovní síly** a příjmy za tuto práci jsou na základě smluvního vztahu vypláceny prostřednictvím tohoto plátce.

**§ 271ca ZP - Jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru** (*vyplácená ze zákonného pojištění zaměstnavatele*) v odst. 2 stanoví, že náhradu podle odstavce 1 je zaměstnavatel povinen zaměstnanci vyplatit po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu, pokud se písemně nedohodne se zaměstnancem na výplatě náhrady v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

### **Zákon o daních z příjmů - zdanitelný příjem § 6 odst. 1 písm. d) v souvislosti s výkonem závislé činnosti.**

Vyhláškou č. 572/2025 Sb. o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2026 byla její výše stanovena na **4,70 Kč** za hodinu a nahrazuje dosavadní úpravu platnou pro rok 2025 (4,80 Kč). Výši paušální částky Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle údaje zveřejněného Českým statistickým úřadem o spotřebě domácností upraveného pro model práce na dálku, a to za jednu dospělou osobu v průměrné domácnosti v České republice za 1 hodinu.

## **Cestovní náhrady**

Vyhláškou č. 573/2025 Sb. byly změněny sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování **cestovních náhrad v roce 2026:**

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí:

- ☐ 1,60 Kč u jednostopých vozidel a tříkolek
- ☐ 5,90 Kč u osobních silničních motorových vozidel

Při použití přívěsu se částka zvýší nejméně o 15%. Základní náhrada u nákladních automobilů, autobusů nebo traktorů přísluší zaměstnanci nejméně ve výši

dvojnásobku - tedy 11,60 Kč/km. Sazby základní náhrady a průměrné ceny pohonných hmot se zaokrouhlují na desetihaléře směrem nahoru.

Průměrné ceny pohonných hmot:

- ☐ 34,70 Kč/1 litr u automobilového benzínu 95 oktanů
- ☐ 39,00 Kč/1 litr u automobilového benzínu 98 oktanů
- ☐ 34,10 Kč/1 litr u motorové nafty
- ☐ 7,20 Kč/1 kWh /1 kWh u elektřiny

**Stravné:**

- ☐ **155** až 185,- Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- ☐ **236** až 284,- Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin a nejvýše 18 hodin
- ☐ **370** až 442,- Kč, trvá-li déle než 18 hodin

přičemž přísluší nejméně ve výši dolní hranice. V podnikatelské sféře mohou být však stanoveny vyšší, avšak zdanění u zaměstnance nepodléhají pouze do výše umožněné pro rozpočtovou sféru! (*uvedené horní hranice*)

*Závodní stravování! 70% ze 185 Kč = **129,50 Kč***

## **Srážky ze mzdy**

**Od ledna 2026 (tzn. s dopadem již do zpracování mezd/platů/odměn za prosinec 2025) dochází k dalším podstatným změnám v oblasti srážek ze mzdy. Tyto změny byly zveřejněny ve Sbírce zákonů pod číslem [548/2025 Sb.](#)**

Dříve jsme byli zvyklí odvozovat hodnoty nezabavitelných částek, částky zabavitelné bez omezení stejně jako částky třetin od součtu normativních nákladů a životního minima jednotlivce. Právní úprava normativních nákladů na bydlení však byla s účinností ode dne 1. října 2025 zrušena zákonem č. 152/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o dávce státní sociální pomoci, ve znění zákona č. 300/2025 Sb. S normativními náklady na bydlení se tedy definitivně loučíme. S účinností od 1. ledna 2026 je nutno ve výpočtu nezabavitelné částky a ve výpočtu částky, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, nahradit částku normativních nákladů na bydlení jinou veličinou.

*Nově tedy nezabavitelná částka bude vypočítávána z částky **normativního nájemného** podle § 28 odst. 1 zákona č. 151/2025 Sb., o dávce státní sociální pomoci (částka pro jednočlennou domácnost v obci s alespoň 70 000 obyvateli), **energetického paušálu** podle § 32 odst. 2 písm. a) zákona o dávce státní*

sociální pomoci (částka pro jednočlennou domácnost) a **životního minima jednotlivce** podle zákona o životním a existenčním minimu.

**Nezabavitelná částka na osobu povinného bude nově činit 85 % součtu normativního nájemného, energetického paušálu a životního minima.**

Výše částky, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, se mění na **1,9**násobek součtu částek normativního nájemného podle § 28 odst. 1 zákona o dávce státní sociální pomoci (částka pro jednočlennou domácnost v obci s alespoň 70 000 obyvateli), energetického paušálu podle § 32 odst. 2 písm. a) zákona o dávce státní sociální pomoci (částka pro jednočlennou domácnost) a životního minima jednotlivce podle zákona o životním a existenčním minimu, případně prováděcího nařízení vlády.

**Hodnoty platné pro období zúčtování prosinec 2025 až listopad 2026:**

- **Nezabavitelná částka na povinného činí:**

$85\% \times (4\,860 + 9\,430 + 2\,300) = \mathbf{14\,101,5\,Kč}$  (do listopadu 2025 = 13 026,66 Kč)

- **Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu činí:**

$1/4 \times (14\,101,5\,Kč) = \mathbf{3\,525,375\,Kč}$  (do listopadu 2025 = 3 256,66 Kč)

- **Hranice pro vznik částky zabavitelné bez omezení činí:**

$1,9 \times (4\,860 + 9\,430 + 2\,300) = \mathbf{31\,521\,Kč}$  (do listopadu 2025 = 29 310 Kč)

- **Maximální výše jedné třetiny činí: 10 507 Kč** (do listopadu 2025 = 9 770 Kč)

**Při provádění srážek se řídíme třetinovým systémem!**

- ☐ První třetinu použijeme na všechny pohledávky podle pořadí (lhostejno, zda se jedná o nepřednostní či přednostní)
- ☐ Druhá třetina se použije pouze pro přednostní pohledávky, pokud žádné takové nejsou, vyplácí se povinnému (zaměstnanci), Absolutní přednost má výživné a ZIN, jinak se přednostní pohledávky řídí pouze dle časového pořadí. **Při 4 a více výkonech rozhodnutí, se druhá třetina sráží až na výjimky vždy!**

***Výjimka: doloží-li povinný plátcí mzdy, že mu byl přiznán starobní důchod, invalidní důchod pro invaliditu druhého nebo třetího stupně nebo sirotčí důchod, a současně nedosahuje-li jedna třetina zbytku čisté mzdy částky rovnající se součtu měsíčních hotových výdajů a měsíční odměny insolvenčního správce náležejících v oddlužení za období plnění splátkového kalendáře zvýšených o daň z přidané hodnoty (1 089 Kč – konstanta, která se bude v čase měnit)***

- ☐ Třetí třetina se vždy vyplácí povinnému.

Dále určujeme **částku srazitelnou bez omezení**. Částka srazitelná bez omezení se přidá k druhé třetině (*přednostní pohledávky*), pokud je ta uspokojena, přidá se k první třetině.

**Priority odbavení ve 2. třetině + zabavitelné bez omezení:**

- 1) Běžné výživné má nejvyšší prioritu – nedeponuje se
- 2) Záloha insolvenčních nákladů – nedeponuje se
- 3) Dlužné výživné – deponace
- 4) Postoupené pohledávky výživného - deponace
- 5) Náhradní výživné – deponace
- 6) Přednostní pohledávky podle pořadí – deponace

**Priority odbavení v 1. třetině + zabavitelné bez omezení:**

- 1) Záloha Insolvenčních nákladů – nedeponuje se
- 2) Jakékoliv pohledávky podle pořadí – deponují se

## **Průměrná mzda v národním hospodářství 2025**

Sdělení MPSV č. 537/2025 Sb. o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 činí **48 171 Kč**.

- ☐ Používá se pro účely stanovení výše náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem zaměstnance a stanovení jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých.
- ☐ Dále je tato částka použita jako konstanta pro plnění povinného podílu zaměstnávání OZP.
- ☐ Její  $1/174 = \mathbf{276,90\ Kč}$  a tato částka představuje maximální limit průměrného hodinového výdělku, do něhož se zaměstnancům poskytuje náhrada mzdy nebo platu za pracovní volno související s akcí pro děti a mládež.

## **Povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Povinnost je dána v § 81 až § 84 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Vztahuje se na zaměstnavatele jejichž průměrný roční přepočtený počet všech zaměstnanců je vyšší než 25. (*zjistíme jako podíl odpracovaných hodin všemi zaměstnanci a*

*celkové stanovené pracovní doby bez svátků připadající na 1 zaměstnance pracujícího po stanovenou TPD) za 2025*

- 2008h pro 40h týdenní pracovní režim
- 1945,25h pro 38,75h týdenní pracovní režim
- 1882,5h pro 37,5h týdenní pracovní režim

*(Odpracované hodiny = skutečně odpracované + čerpaná dovolená + nemoc + OČR + překážky v práci na straně zaměstnavatele + překážky na straně zaměstnance za které dle NV 590/2006 Sb. náleží náhrady mzdy)*

Povinnost zaměstnávat 4% osob se zdravotním postižením z celkové počtu všech svých zaměstnanců!

Lze splnit:

- Zaměstnáváním osob se zdravotním postižením
- Náhradním plněním – odběrem výrobků, služeb nebo zadáváním zakázek zaměstnavatelům, se kterými úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce
- Odvodem do státního rozpočtu

### **Náhradní plnění**

Za dodavatele náhradního plnění se považují právnické nebo podnikající fyzické osoby za podmínky, že s nimi úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce a jsou registrováni v evidenci náhradního plnění, kterou v elektronické podobě vede MPSV.

S účinností od 1.1.2025 došlo ke změně Zákona o zaměstnanosti a dodavatelé náhradního plnění mohou odběratelům poskytnout náhradní plnění v maximálním rozsahu 14násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za I. až III. čtvrtletí předchozího roku za každou přepočtenou osobu se zdravotním postižením v tom roce. (2024 = 45.107 Kč)

Odběratel celkový objem náhradního plnění (bez DPH) vydělí 7násobkem průměrné mzdy v národním hospodářství za I. až III. čtvrtletí předchozího roku (2025 =  $48.171 \times 7 = 337.197 \text{ Kč}$ )

### **Odvod do státního rozpočtu**

Pokud zaměstnavatel povinnost nesplní ani zaměstnáváním OZP ani náhradním plněním, je povinen provést odvod do státního rozpočtu.

Zavedení 3 pásem (koeficientů) podle % přímo zaměstnaných OZP:

- **alespoň 3% OZP** = každá „nesplněná osoba“ x 1násobek průměrné mzdy 48.171 Kč
- **alespoň 1% OZP** = každá „nesplněná osoba“ x 2násobek průměrné mzdy 96.342 Kč
- **méně než 1% OZP** = každá „nesplněná osoba“ x 3,5násobek průměrné mzdy 168.598,50 Kč

**Způsob plnění povinného podílu je zaměstnavatel povinen oznámit krajské pobočce Úřad práce do 15.2. (16.2.2026). Nově se tato povinnost nevztahuje na zaměstnavatele uznané za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Ve stejném termínu je třeba provést případný odvod do státního rozpočtu.**

## **Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele**

- **Zákon č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele**
- **Zákon č. 360/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení**
- **Nařízení vlády č. 417/2025 Sb., k provedení zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele**

### **Účinnost zákona o JHMZ 1. 1. 2026**

Zaměstnavatelé mají povinnost podávat JMHZ

od **1. 4. 2026**

První hlášení za měsíc

**duben do 20. května**

Jednotné měsíční hlášení je elektronické podání, kterým zaměstnavatel sděluje hlášené údaje.

Zaměstnavatel sděluje v jednotném měsíčním hlášení údaje za kalendářní měsíc, pokud jiný právní předpis nestanoví jinak.

### **Jednotné měsíční hlášení se skládá z částí**

- a)** souhrnné, která obsahuje údaje vztahující se k zaměstnavateli,
- b)** pojistné, která obsahuje údaje o souhrnné výši pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti odváděného zaměstnavatelem, a
- c)** individualizované, která se skládá ze součástí obsahujících údaje vztahující se k jednotlivým zaměstnancům a jednotlivým zaměstnáním.

Vláda nařízením č. 417/2025 Sb. stanovila

**a)** údaje, které jsou zaměstnavatelem sdělovány prostřednictvím jednotného měsíčního hlášení,

**b)** období, za které je hlášený údaj sdělován.

**Uživatelé údajů z JMHZ:**

- ✓ Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“),
- ✓ Česká správa sociálního zabezpečení,
- ✓ územní správa sociálního zabezpečení,
- ✓ Institut posuzování zdravotního stavu,
- ✓ Úřad práce České republiky,
- ✓ orgán Finanční správy České republiky,
- ✓ Ministerstvo financí,
- ✓ Český statistický úřad,
- ✓ Ministerstvo spravedlnosti a
- ✓ Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.

**Zařazené formuláře Finanční správou:**

- Vyúčtování k dani ze závislé činnosti
- Příloha č. 1 Počet zaměstnanců
- Příloha č. 2 Přehled souhrnných údajů nerezidentů
- Příloha č. 3 Opravy záloh na daň a daně
- Příloha č. 4 Opravy měsíčních bonusů a doplatků na bonusech

**Tyto formuláře budou zrušeny.**

**„poslední“ Vyúčtování k dani ze závislé činnosti budou plátcí daně podávat za rok 2026 v roce 2027.**

- Žádost podle § 35d odst. 5 zákona o daních z příjmů o poukázání chybějící částky vyplacené plátcem daně poplatníkům na měsíčních daňových bonusech
- Žádost podle § 35d odst. 9 zákona o daních z příjmů o poukázání chybějící částky vyplacené plátcem daně poplatníkům na doplatku na daňovém bonusu z ročního vyúčtování záloh a daňového zvýhodnění.
- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, zařazen částečně

- Potvrzení o zdanitelných příjmech – srážková daň, zařazen částečně

**Samovyměření z údajů JMHZ**, upraveno zákonem o daních z příjmů s účinností od 1. 1. 2027 - § 38he

Záloha tvrzená plátcem daně v hlášení se považuje za vyměřenou dnem uplynutí lhůty pro podání hlášení, a to ve výši úhrnu tvrzených záloh připadajících na jednotlivé poplatníky.

V případě, že plátce daně nepodá hlášení v zákonem stanovené lhůtě, má se za to, že tvrdil zálohu ve výši 0 Kč.

## **OSOBNÍ IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO**

Číslo sociálního pojištění je jednoznačný desetimístný bezvýznamový identifikátor, který ministerstvo přiděluje fyzické osobě za účelem její identifikace v informačních systémech ministerstva. Fyzické osobě lze přidělit pouze jedno číslo sociálního pojištění.

Číslo sociálního pojištění se fyzické osobě přiděluje při jejím přihlášení jako zaměstnance do evidence zaměstnanců, nebylo-li ministerstvem přiděleno již dříve. Číslo sociálního pojištění se přiděluje bez časového omezení a je neměnné. Podobu čísla sociálního pojištění stanoví ministerstvo.

Přidělené číslo sociálního pojištění je zaměstnavatel povinen uvádět na všech podáních podle tohoto zákona, která se zaměstnance týkají.

Od 1.7.2026 je zaměstnavatel povinen přihlásit zaměstnance:

a) nejpozději před okamžikem nástupu tohoto zaměstnance k výkonu práce, nejdříve však může tohoto zaměstnance přihlásit ve lhůtě 8 dnů před předpokládaným dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání,

b) ve lhůtě 8 dnů ode dne, kdy

1. zaměstnavateli vznikla povinnost poskytovat zaměstnanci plnění, nelze-li použít den podle písmene a), nebo

2. zaměstnavatel poprvé poskytl plnění zaměstnanci, nelze-li použít den podle písmene a) nebo den podle bodu 1.

Zaměstnavatel činí podání dle zákona pouze elektronicky prostřednictvím

a) informačního systému datových schránek do datové schránky České správy sociálního zabezpečení,

b) elektronické aplikace portálu České správy sociálního zabezpečení, nebo

c) datového rozhraní České správy sociálního zabezpečení

**Podání podle tohoto zákona je učiněno dnem, kdy došlo České správě sociálního zabezpečení.**

**Jednotné měsíční hlášení je zaměstnavatel povinen podat ve lhůtě od prvního do dvacátého dne kalendářního měsíce bezprostředně následujícího po kalendářním měsíci, ke kterému se toto hlášení vztahuje.**

**Lhůtu nelze prodloužit.**

§ 38bb ZDP - Záloha odváděná plátcem daně je splatná v poslední den lhůty pro podání hlášení k záloze.

V běžném režimu budete JMH **poprvé podávat za měsíc duben 2026**. Protože ale právní úprava JMHZ platí už od 1. ledna 2026, budete muset – pokud budete zaměstnavateli i po 31. 3. 2026 – **dodatečně podat tři samostatná hlášení za měsíce leden, únor a březen 2026**, a to ve lhůtě **od 1. 4. 2026 do 30. 6. 2026**.

Jste-li nyní **vedeni v registru zaměstnavatelů u ČSSZ**, budete **automaticky zařazeni do evidence zaměstnavatelů pro účely JMHZ**. Pokud

- ☐ **máte** u ČSSZ registrovány zaměstnance účastné nemocenského pojištění (v registru pojištěnců) tito vaši zaměstnanci budou do nové evidence zaměstnanců automaticky zařazeni;
- ☐ **nemáte** u ČSSZ registrovány všechny zaměstnance, protože někteří nejsou účastni nemocenského pojištění budete dosud neregistrované zaměstnance muset do evidence zaměstnanců v dubnu 2026 dohlásit (doplnit);
- ☐ **budete-li ke dni 1. 4. 2026 zaměstnavatelem podle zákona o JMHZ**, budete muset v dubnu 2026 dohlásit
  - ✓ do evidence zaměstnavatelů údaje dosud neevidované v registru zaměstnavatelů,
  - ✓ do evidence zaměstnanců údaje dosud neevidované v registru pojištěnců.
  - ✓ Předtím, než zaměstnavatel odešle první měsíční hlášení (s výjimkami výše uvedenými se bude jednat o hlášení za duben), musí provést **tzv. doregistraci zaměstnavatele**, případně registraci zaměstnavatele (jedná-li se o nového zaměstnavatele z pohledu ZNP). Doplnující údaje sděluje zaměstnavatel ČSSZ elektronicky prostřednictvím podání Registrace zaměstnance – Změna údajů zaměstnance, a to ve stanoveném formátu a obsahové struktuře. Jde o datovou větu REG ZEL-dopl.

ČSSZ do 15. 4. 2026 zašle zaměstnavatelům **osobní identifikační čísla a identifikátory zaměstnání zaměstnanců**, kteří byli účastni nemocenského pojištění alespoň jeden den v období od ledna do března 2026. Pro zpracování JMHZ za duben

bude nutné u všech, kterým pracovněprávní vztah pokračuje, doplnit požadované atributy prostřednictvím akce Registrace zaměstnance – Změna údajů zaměstnance .Zaměstnanci, kteří nejsou účastní nemocenského pojištění, ale jejich zaměstnání trvá i v dubnu 2026, budou muset být přihlášení do evidence zaměstnanců prostřednictvím akce Registrace zaměstnance – Nástup do zaměstnání (těchto osob se nebude týkat akce Změna údajů zaměstnance). Do JMHZ za duben se musí dostat i zaměstnanci, kteří jsou v mimo-evidenčním stavu. Jde o ženy na mateřské dovolené a osoby na rodičovské dovolené, neboť jsou účastné nemocenského pojištění. I u nich půjde o nezbytné doplnění údajů do registrace.

Výjimečně může nastat i **situace, kdy v mimo-evidenčním stavu** evidujeme zaměstnance, který není účasten nemocenského pojištění. Půjde např. o situaci, kdy má zaměstnanec uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou a z hlediska zákona o nemocenském pojištění se jednalo o zaměstnání malého rozsahu a nikdy v průběhu tohoto zaměstnání nebyl zúčtován příjem zakládající účast na NP. Pokud takový zaměstnanec požádal o pracovní volno bez náhrady příjmu delší než 1 měsíc, dostává se do mimo-evidenčního stavu. Je-li v mimo-evidenčním stavu v měsíci dubnu, je nezbytné ho pomocí akce – Nástup do zaměstnání přihlásit do evidence zaměstnanců.

Akce **Změna údajů zaměstnance** se týká těch, kteří jsou v kmenovém souboru. Ostatní zaměstnanci musí být přihlášení přes **Registraci zaměstnance – Nástup do zaměstnání**. Bez zbytečného odkladu dostane zaměstnavatel pro tyto zaměstnance osobní identifikační číslo (OIČ) a identifikátor zaměstnání, který se použije v rámci JMHZ za duben 2026, a pokud zaměstnání bude pokračovat i nadále, budou tyto údaje platné i v budoucnu.

Hlášení bude možné podávat v zastoupení na základě plné moci za jiný subjekt stejně jako dosud.

**Nařízení vlády č. 417/2025 Sb.** stanoví specifikaci komunikace mezi zaměstnavatelem a ČSSZ, a to předepsaný formát a obsahovou strukturu datové věty pro plnění povinností zaměstnavatele:

- ✓ přihlašovat se do a odhlašovat se z evidence zaměstnavatelů,
- ✓ přihlašovat a odhlašovat mzdové účtárny zaměstnavatele,
- ✓ oznamovat změny evidovaných údajů,
- ✓ přihlašovat a odhlašovat své zaměstnance z evidence zaměstnanců,
- ✓ oznamovat změny evidovaných údajů,
- ✓ podávat jednotné měsíční hlášení,
- ✓ podávat opravné hlášení.

Nařízením vlády je pro vybrané typy zaměstnavatelů stanoven odlišný (zúžený) okruh údajů při zasílání měsíčního hlášení (typicky tam, kde nevzniká pracovněprávní nebo obdobný vztah). Dále jsou nařízením vlády stanoveny jednotlivé situace na základě typu registrace zaměstnance nebo měsíčního hlášení, což znamená, že různé typy registrace zaměstnance nebo měsíčního hlášení mají různá pravidla nebo podmínky pro specifikaci atributů.

**Podle zákona o JMHZ platí, že zaměstnavatel musí:**

- oznámit změnu údajů zapsaných v evidenci zaměstnavatelů do 8 dnů ode dne, kdy se o ní dozvěděl,
- odhlásit mzdovou účtárnu při jejím zrušení z evidence zaměstnavatelů do 8 dnů ode dne jejího zrušení,
- odhlásit se z evidence zaměstnavatelů ve lhůtě do 8 dnů ode dne, kdy přestal být zaměstnavatelem posledního zaměstnance,
- oznámit změnu evidovaného údaje o svém zaměstnanci do 8 dnů ode dne, kdy se o ní dozvěděl,
- odhlásit svého zaměstnance z evidence zaměstnanců ve lhůtě do 8 dnů ode dne, kdy buď skončilo jeho zaměstnání, a když tento den nelze použít, pak ode dne, kdy zaměstnavateli skončila povinnost poskytovat mu plnění nebo mu přestal poskytovat plnění.

Než začnete podávat JMH standardním způsobem (poprvé za duben 2026), budete muset v prvních třech kalendářních měsících roku 2026, popř. i poté, plnit zákonem dané povinnosti, aby byl přechod na systém JMHZ snadný a bezproblémový – tedy zejména **vést potřebnou evidenci o sobě i o svých zaměstnancích, abyste následně mohli za první tři kalendářní měsíce roku 2026 podat JMH.**

- ☐ Pokud JMH nepodáte, ČSSZ vás vyzve k dodatečnému splnění povinnosti – na to budete mít 8 dnů.
- ☐ Pokud bude podání obsahovat **technické nebo formální vady**, ČSSZ vás na ně upozorní, popř. vás po uplynutí zákonné lhůty vyzve k podání chybějícího JMH či k podání opravného hlášení, a to ve lhůtě 8 dnů.
- ☐ V případě **formálních vad** tedy nepodáváte nové JMH, ale vždy navazujete na původní podání formou jeho opravy.
- ☐ Pokud Vaše podání obsahovalo **technickou vadu**, považuje se za neúčinné – tedy jako by nebylo podáno, proto nápravou je podání nového (prvotního) JMH.
- ☐ Pokud nebude JMH podáno včas, v plném rozsahu a správně, nesplníte svou zákonnou povinnost a vystavíte se riziku uložení pokuty.

Česká správa sociálního zabezpečení neprodleně po uplynutí lhůty pro podání jednotného měsíčního hlášení vyzve zaměstnavatele k jeho podání, pokud hlášení

a) obsahuje technickou vadu nebo formální vady způsobující, že je toto hlášení neúčinné jako celek, nebo

b) dosud nebylo podáno.

**Uživatelé údajů jsou prostřednictvím datového rozhraní ministerstva neprodleně informováni o vydání výzvy.**

**JMHZ se skládá z těchto částí:**

- ✓ souhrnné, která obsahuje údaje vztahující se k zaměstnavateli,
- ✓ pojistné, která obsahuje údaje o souhrnné výši pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti odváděného zaměstnavatelem, a
- ✓ individualizované, která se skládá ze součástí obsahujících údaje vztahující se k jednotlivým zaměstnancům a jednotlivým zaměstnáním.

Podání bude možné realizovat prostřednictvím několika komunikačních kanálů:

- přes API rozhraní APEP/VREP ve formátu XML,
- datovou schránkou ve formátu XML,
- nebo ručně přes nový dynamický formulář na ePortálu ČSSZ, který umožní vyplnění a odeslání všech potřebných údajů.

Přihláška zaměstnavatele bude odeslána ve formátu ePapíru (PDF) přes datovou schránku nebo ePortál (neboť nemá dosud přidělený variabilní symbol). Ostatní podání se budou odesílat ve formátu XML.

MPSV bude uchovávat hlášené údaje a další údaje vedené v systému evidence JMHZ **po dobu 20 let** bezprostředně následujících po kalendářním roce, v němž byl daný údaj poprvé zpřístupněn uživatelům údajů.

**Za první tři kalendářní měsíce 2026 zatím JMH nepodáváme a nepodáváme v tomto období ani přehled o výši pojistného (PVPOJ) ani Výkaz příjmů zúčtovaných na DPP. Povinnost hradit pojistné** na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti však **zůstává zachována**, a to ve stejné lhůtě jako dosud, tedy od 1. do 20. dne následujícího kalendářního měsíce, za který se platí. Případné slevy na pojistném zohledníme ve výši hrazeného pojistného a vykážete je zpětně až v následně (dodatečně) podávaných JMH. Platební povinnosti v podobě **placení záloh na daň z příjmů fyzických osob** musíme, pokud je v daném období máme, **plnit i vůči finančním úřadům**.

### **V období od 1. dubna 2026 a nejpozději do 30. dubna 2026**

- ☐ Budeme muset ČSSZ **elektronicky dohlásit doplňující údaje** o sobě jako zaměstnavateli, o svých dosavadních zaměstnancích účastných nemocenského pojištění a jejich zaměstnáních, které za období 1. čtvrtletí 2026 v evidencích podle zákona o JMZH budou chybět.
- ☐ Budeme muset do evidence zaměstnanců **přihlásit všechny zaměstnance**, za které nám ve smyslu předpisů o nemocenském pojištění nevznikla za období do 31. března 2026 povinnost registrace vůči ČSSZ (nemuseli být vedeni v registru pojištěnců), tedy např. **zaměstnance v zaměstnání malého rozsahu**.

### **Základní povinnosti zaměstnavatele, který bude zaměstnavatelem ve smyslu zákona o JMZH v období měsíců ledna–března 2026 a není veden v registru zaměstnavatelů ČSSZ**

- ☐ **Nejpozději do 15. dubna 2026** – jestliže budeme zaměstnávat před 1. dubnem 2026 zaměstnance a toto zaměstnání bude trvat alespoň ještě dne 1. dubna 2026, musíme se **přihlásit do evidence zaměstnavatelů podle zákona o JMZH** (týká se situací, kdy nejsme vedeni do tohoto data v registru zaměstnavatelů ČSSZ podle předpisů o nemocenském pojištění či kdy jsme do něj nebyli přihlášení z moci úřední – byli jsme zaměstnavatelem registrovaným pouze Finanční správou).
- ☐ Následně obdržíme písemnost obsahující přidělený variabilní symbol. Ve lhůtě do 8 dnů od jejího obdržení musíme přihlásit své zaměstnance do evidence zaměstnanců podle zákona o JMZH.

Při využití údajů, které jsme si ve vztahu k zaměstnancům vedli, budeme muset potom **za období měsíců ledna–března 2026 dodatečně podat (doposlat) JMH za ten kalendářní měsíc, za který vám povinnost podat JMH vznikla**, nejpozději do konce června 2026.

### **V období od 1. dubna 2026 do 30. června 2026**

S využitím údajů, které jsme si za období prvních tří kalendářních měsíců 2026 pro účely JMZH vedli, budeme muset **za měsíce leden, únor a březen 2026 dodatečně podat (doposlat) JMH** – za každý z uvedených kalendářních měsíců samostatně vyhotovit JMH a v elektronické formě jej ČSSZ zaslat. Lze tak činit postupně.

### **V období od 1. dubna 2026**

budeme **zaměstnance, kteří k nově nastoupí, registrovat do evidence již prostřednictvím nové formy elektronického podání**.

**U občanů České republiky** je nutné registraci provést nejpozději do 8 dnů od jejich nástupu do zaměstnání. V případě, že budeme zaměstnávat zahraničního

zaměstnance, musíme provést jeho přihlášení nejpozději před okamžikem jeho nástupu k výkonu práce (nejdříve to bude možné 8 dní před předpokládaným dnem nástupu do zaměstnání).

**Pozor:** *V případě nástupu zahraničního zaměstnance do zaměstnání na začátku měsíce dubna 2026, je možné ho ale přihlásit nejdříve dne 1. dubna 2026 a v případě jeho nástupu v tento den, pak nejpozději před okamžikem jeho nástupu do zaměstnání.*

**V období od 1. května do 20. května 2026** podáváme již za měsíc duben 2026 **JMHZ** **ve standardním režimu, spolu s tím hradíte pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti jako dosud.**

Pokud se v době **od 1. ledna do 31. března 2026 z registru zaměstnavatelů ČSSZ odhlásíme** (ve smyslu předpisů o nemocenském pojištění přestaneme být zaměstnavateli):

- Budeme povinni za kalendářní měsíc, za který vznikla povinnost odvodu pojistného, podat ČSSZ přehled o výši pojistného, a to do 20. dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém přestaneme být zaměstnavatelem. Údaje za zaměstnavatele a zaměstnance již nedohlašujeme a JMH za první tři kalendářní měsíce roku 2026 nepodáváme.
- Povinnosti související s odhlášením z registrů zaměstnavatelů a pojištěnců vedených ČSSZ splníme ve smyslu předpisů o nemocenském pojištění ve znění k danému datu.

**Základní evidenční povinnosti zaměstnavatele, který se stane zaměstnavatelem ve smyslu zákona o JMHZ v období od 1. dubna 2026 do 30. června 2026**

V období od 1. dubna 2026 do 30. června 2026 má každý nově vzniklý zaměstnavatel povinnost přihlásit do evidence:

- **sebe i každou svou mzdovou účtárnu** – ve lhůtě 8 kalendářních dnů ode dne nástupu do zaměstnání prvního zaměstnance. Současně s přihlášením mzdové účtárny je povinen uvést okruh zaměstnanců, pro které vede mzdová účtárna evidenci mezd a platů. Jestliže je mzdová účtárna zřízena až po podání přihlášky zaměstnavatele do evidence zaměstnavatelů, hlásí se mzdová účtárna do 8 dnů ode dne jejího zřízení. Má-li být zaměstnán zahraniční zaměstnanec je zaměstnavatel povinen se přihlásit nejpozději před okamžikem jeho nástupu do zaměstnání
- **zaměstnance** – ve lhůtě 8 kalendářních dnů ode dne jeho nástupu do zaměstnání, a nelze-li použít tento den, pak v této lhůtě ode dne, kdy zaměstnavateli vznikla povinnost poskytovat zaměstnanci plnění nebo zaměstnavatel poprvé poskytl plnění zaměstnanci; v případě zahraničních

zaměstnanců nejpozději před okamžikem jejich nástupu k výkonu práce (nejdříve je to možné 8 dnů před předpokládaným dnem nástupu do zaměstnání).

**Od 1. července 2026 platí pro každého zaměstnavatele jednotná pravidla pro plnění evidenčních povinností pro účely JMHZ.**

Pro přihlášení nových zaměstnanců do evidence zaměstnanců bude nutné rozlišovat, zda se jedná o občana České republiky, nebo o zahraničního zaměstnance.

Půjde-li o **občana České republiky**, budeme mít možnost volit mezi dvěma způsoby jeho přihlášení, nicméně v obou případech jej budeme muset přihlásit nejpozději před okamžikem jeho nástupu k výkonu práce, nejdříve ale 8 dnů před jeho předpokládaným dnem nástupu do zaměstnání, a to:

- ☐ buď zasláním **všech potřebných údajů najednou**, tj. jednokrokově,
- ☐ anebo **zasláním určeného setu údajů** (jméno, příjmení, rodné příjmení, rodné číslo, místo narození, státní občanství zaměstnance, předpokládaný den nástupu zaměstnance do zaměstnání a variabilní symbol zaměstnavatele) před předpokládaným dnem jeho nástupu do zaměstnání a **doposláním ostatních údajů** do 8 dnů po jeho skutečném nástupu k výkonu práce, tedy dvoukrokově.

**Zahraničního zaměstnance** budeme moci přihlásit **pouze zasláním všech potřebných údajů najednou**, tj. jednokrokově, a to nejdříve 8 dnů před předpokládaným dnem jeho nástupu do zaměstnání a nejpozději před okamžikem jeho nástupu k výkonu práce.

Pokud zaměstnanec k výkonu práce **nenastoupí**, pak jsme povinni nejpozději **do 8 dnů** od předpokládaného dne nástupu k výkonu práce tuto skutečnost ČSSZ oznámit.

**Základní evidenční povinnosti zaměstnavatele, který se stane zaměstnavatelem ve smyslu zákona o JMHZ nejdříve ke dni 1. července 2026**

Každý nově vzniklý zaměstnavatel do evidencí vedených ČSSZ hlásí:

**sebe i každou svou mzdovou účtárnu** – ve lhůtě 2 pracovní dny přede dnem, ve kterém má nastoupit k výkonu práce první zaměstnanec, nejdříve ale 15 dnů před tímto datem. Ve stejné lhůtě hlásí do evidence každou svou mzdovou účtárnu, současně s přihlášením mzdové účtárny je povinen uvést okruh zaměstnanců, pro které mzdová účtárna vede evidenci mezd a platů. Jestliže je mzdová účtárna zřízena až po podání přihlášky zaměstnavatele do evidence zaměstnavatelů, hlásí se mzdová účtárna do 8 dnů ode dne jejího zřízení;

- ☐ zaměstnance – ve lhůtě nejpozději před okamžikem nástupu zaměstnance k výkonu práce, nejdříve ale ve lhůtě 8 dnů před předpokládaným dnem jeho

nástupu do zaměstnání, případně ve lhůtě 8 dnů ode dne, kdy mu vznikla povinnost zaměstnanci poskytovat plnění anebo mu poprvé plnění poskytl;

- ❑ přihlásí-li se zaměstnavatel do evidence zaměstnavatelů a fyzická osoba, kterou měl zaměstnávat, k výkonu práce nenastoupila, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost oznámit nejpozději do 8 dnů ode dne, v němž taková osoba měla u tohoto zaměstnavatele nastoupit k výkonu práce.

#### Druhy podání JMHZ (typy akcí)

- Řádné podání – jde o první podání ve lhůtě od 1. do 20. kal.dne následujícího měsíce, ke kterému se toto hlášení vztahuje.
- Storno – půjde o případ, kdy došlo k chybě ze strany zaměstnavatele nebo podání nemělo být zasláno vůbec. Storno podání musí být odesláno do 20.dne v kal.měsíci – tedy ve lhůtě pro řádné podání.
- Opravné podání - hlášení, kterým zaměstnavatel doplní nebo změní údaje obsažené v jím podaném JMHZ nebo opravném hlášení. Opravné hlášení lze zasílat kdykoliv (max. 10 let zpětně).

Je-li podání přijato, následuje zpracování formální a logických kontrol a na základě jejich vyhodnocení odchází zaměstnavateli protokol o zpracování. Protokol obsahuje informace o konkrétních chybách, které je nutné opravit. Protokol je zasílán ke každému podání, tedy i opravnému. Zaměstnavatel jej obdrží obvykle v řádu hodin po přijetí podání, nejpozději následující den.

Opravu lze provést:

- Doplněním údaje (dodáním dalšího údaje při zachování původních)
- Změnou údaje (nahrazení předchozího údaje novým)

#### Příklady:

1. Organizace zaměstnává v měsících leden – březen 2026 zaměstnance, kteří jsou účastní nemocenského pojištění a je zaměstnavatel k 1.4.2026

*ČSSZ sdělí do 15.dubna zaměstnavateli OIČ pojištěnců a identifikátor zaměstnání , a to prostřednictvím ePortálu. Tyto údaje budou nezbytné při podání JMHZ za 1-3/2026. Lhůta pro podání JMHZ za tyto měsíce je do 30.6.2026*

2. Zaměstnanec ukončil PP 30.11.2025 a bývalý zaměstnavatel je jeho posledním. Dne 14.2.2026 požádá tohoto plátce o provedení ročního zúčtování. RZ provede zaměstnavatel se mzdou za březen ve výplatním termínu 10.4.2026.

*Tento bývalý zaměstnanec se stává zaměstnancem dle Zákona o JMHZ a jeho údaje budou muset být obsahem JMHZ za únor 2026 neboť zaměstnavateli vznikla*

*povinnost poskytovat zaměstnanci plnění. Aby zaměstnavatel získal OIČ a identifikátor zaměstnání, bude muset zaměstnance přihlásit do evidence zaměstnanců. Hlášení budou muset být zaslána do 30.6. a činnost vztahující se k JMHZ lze zahájit nejdříve 1.4.2026.*

3. Bývalý zaměstnavatel je povinen podle vnitřního předpisu organizace zaplatit bývalému zaměstnanci bonus splatný ve mzdě za duben 2026 (výplatní termín 15.5.2026)

*JMHZ za duben (do 20.5.2026) bude muset obsahovat příslušné individualizované údaje tohoto zaměstnance. Nejdříve však musí být zaměstnanec přihlášen do evidence zaměstnanců, aby zaměstnavatel získal OIČ a identifikátor zaměstnání.*

JMHZ **nezahrnuje oblast zdravotního pojištění** a povinnosti zaměstnavatelů se nadále řídí zákony č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, a č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Jen doplňme, že od roku 2026 bude nutné veškeré ohlašovací povinnosti předávat příslušným zdravotním pojišťovnám pouze elektronicky. V budoucnu se předpokládá, že dojde k rozšíření atributů týkajících se povinností zaměstnavatelů v oblasti zdravotního pojištění v rámci JMHZ.

JMHZ zatím **nezahrnuje atributy hlášení vyslaných pracovníků v rámci nadnárodního poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie**, a je proto nutné i v roce 2026 tyto povinnosti plnit stejnou formou jako dosud. Lhůta pro ohlášení je nadále v den, kdy takový vyslaný zaměstnanec nastoupil k výkonu práce a hlášení se podává Státnímu úřadu inspekce práce.

Nadále bude zaměstnavatel ohlašovat **vznik pracovního úrazu a zasílat záznam o vzniku pracovního úrazu** mimo JMHZ, avšak od 1. 1. 2026 na základě nového nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech.

JMHZ **nezahrnuje přílohu NEMPRI**, která bude nadále zasílána elektronicky, jako dosud. Od dubna 2026 se bude příloha NEMPRI podávat s omezeným rozsahem údajů.

## **LEDEN–BŘEZEN 2026**

- ✓ Ověřil/a jsem si, že mám aktualizovaný personální/mzdový software, aby podporoval evidenci všech potřebných údajů
- ✓ Nemám-li software, eviduji si všechny potřebné údaje jiným způsobem
- ✓ Eviduji si všechny potřebné údaje pro následné dohlášení
- ✓ Dále platím pojistné na sociální zabezpečení (pokud mám povinnost)

## **DUBEN 2026**

- ✓ Ověřil/a jsem si, že mám aktualizovaný personální/mzdový software, aby podporoval tvorbu měsíčního hlášení a související funkcionality
- ✓ Doplnil/a jsem všechny potřebné údaje o sobě jako zaměstnavateli
- ✓ Přihlásil/a jsem všechny své nové zaměstnance, které bylo třeba přihlásit
- ✓ Odhlásil/a jsem všechny své zaměstnance, kteří u mě již přestali pracovat
- ✓ Doplnil/a jsem potřebné údaje za všechny své přihlášené zaměstnance

## **DUBEN–ČERVEN 2026**

- ✓ Poslal/a jsem měsíční hlášení za měsíc leden (pokud je relevantní)
- ✓ Poslal/a jsem měsíční hlášení za měsíc únor (pokud je relevantní)
- ✓ Poslal/a jsem měsíční hlášení za měsíc březen (pokud je relevantní)

## **KVĚTEN a další měsíce 2026**

- ✓ Poslal/a jsem měsíční hlášení za měsíc duben 2026
- ✓ Začínám pravidelně posílat měsíční hlášení

## **ČERVENEC 2026**

- ✓ Přihlašuji všechny své nové zaměstnance ještě před jejich nástupem do zaměstnání